
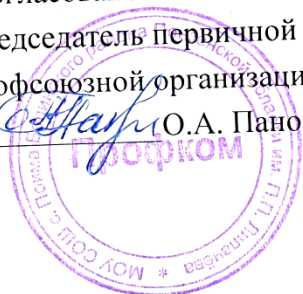


Принято
Общим собранием коллектива
Протокол № 2
от 01.10.2020г.

«Согласовано»
Председатель первичной
профсоюзной организации:

О.А. Панова

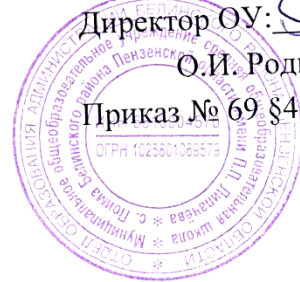


"Утверждаю"

Директор ОУ: 

О.И. Родионова

Приказ № 69 §4 от 01.10.2020г.



Регистрационный № 5

от 01.10.2020г.

Положение

о системе оплаты труда работников

Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
с. Поима Белинского района Пензенской области
имени П.П. Липачёва.

1 . Общие положения

Настоящее «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Поима Белинского района Пензенской области имени П. П. Липачёва» (далее – Положение) разработано, руководствуясь «Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования и методистов районного методического кабинета отдела образования Белинского района Пензенской области, утвержденного постановлением администрации Белинского района Пензенской области № 859 от 01.09.2015г. (с последующими изменениями).

2. Оклады

по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с.Поима Белинского района Пензенской области имени П.П. Липачёва (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 5.05.2008 года № 216н), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Базовый оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	инструктор по труду	7642
	старший вожатый	7642
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	7833
	педагог-организатор	7833
3 квалификационный уровень	педагог-психолог	8025
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	8212
	учитель	8212

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...») – 0,1
- повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование - 0,036.

Оклады

специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Поима Белинского района Пензенской области имени П.П. Липачёва по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	4140
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4367
4 квалификационный уровень	механик	4637
4 квалификационный уровень	<i>Заведующий библиотекой</i>	5539
	Бухгалтер	5705
	Ежемесячная надбавка за непрерывную работу (выслугу лет) в Учреждении выплачивается к окладам в следующих размерах: За выслугу лет – 30 % Сельская местность – 25% За качество выполняемых работ – 100% За интенсивность и высокие показатели – 140%	

Оклады

прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (в редакции приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 № 417н)), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Гардеробщик	4101
	Дворник	4101
	Уборщик служебных помещений и зданий	4101
	Повар	4279
	Сторож	4101
	Рабочий кухни	4193
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
4 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Водитель автомобиля	5705
	За напряженность и сложность работы водителя- 100% За ненормированный рабочий день- 25% За I класс-25% За качество выполняемых работ -50%	
3 квалификационный уровень		
	Воспитатель (сопровождающий)	6532

3. Перечень

повышающих коэффициентов к окладам работников муниципальных учреждений образования по профессиональным квалификационным группам

Повышающие коэффициенты за выслугу лет педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Квалификационная категория	Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной группе должностей педагогических работников
Первая	0,25
Высшая	0,5

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных
----------------------	--

	выплат педагогическим работникам учреждений образования
Молодые специалисты	0,35

4.Перечень

выплат за работу в особых условиях работникам
Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1.За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
С тяжелыми и вредными условиями труда	До 0,12
2.За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
За работу в ночное время	Не менее 0,35
За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 153 ТК РФ

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Коэффициенты специфики работы

(применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников учреждений образования с учетом специфики работы в учреждениях образования (классах, группах) в зависимости от их типов или видов)

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Работа руководителей и специалистов в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20

5. Перечень

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждений образования, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и размер выплат к окладам

таблица № 1

за проверку письменных работ	
1. Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей от учебной нагрузки	0,20
2. Учителям, преподавателям за проверку письменных работ от учебной нагрузки:	
по русскому языку и литературе;	0,25, в классе с наполняемостью не менее 15 человек 0,125
по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку	0,20, в классе с наполняемостью не менее 15 человек 0,10

За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
3. Учителям за классное руководство	
1-4 класса	0,50/0,25-менее нормы
5-11 класса	0,50/0,25 – менее нормы
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство работникам, на которых возложено исполнение функций классного руководства.	5000
5. Учителям, преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	0,10 0,15 (кабинеты химии, биологии)
6. Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями	10
7. Учителям, преподавателям или другим работникам при обслуживании вычислительной техники с привлечением других специалистов (за внеурочную работу по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения (в т.ч. антивирусных программ), подготовку к урокам, ведение занятий по другим дисциплинам с использованием компьютеров, мелкий текущий ремонт и другие необходимые мероприятия для обеспечения учебного процесса с использованием компьютера: за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры числом не мене за 15 и более технически исправных и эксплуатируемых компьютеров.	25
8. Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	25
9. Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими) При наличии комбинированных мастерских	35
10. Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников	20

Примечание.

Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 15 человек для образовательных учреждений всех типов и видов. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку тетрадей осуществляется в размере 50 процентов от установленной доплаты.

6. Установить оклад по должности заместитель директора школы в размере 70% от оклада директора школы

7. Перечень

выплат для прохождения учебного материала за счет часов ПДО

В связи с сокращением кол-ва детей в классе на деление часов англ/немецкого языков Шепелевой О.А. в 9,10,11 классах	8 часов
В связи с сокращением кол-ва детей в классе на деление часов англ/немецкого языков Торопогрицкой О.С. в 9 классах	3 часа

Однако, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами в целях создания заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, для них могут быть установлены условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

8. Выплаты стимулирующего характера.

1). ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕДАГОГА

п/п	КРИТЕРИИ	КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	ШКАЛА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
1.	Участие и результативность педагога в профессиональных конкурсах, грантах, проектах (в т. ч. «Учитель года», «Лучший учитель ПНПО», «Педагогический олимп» и другие конкурсы) – очно.		
	1.Подготовка педагога к профессиональному конкурсу:	Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	10 баллов 20 баллов 30 баллов
	2.Личное участие педагога в профессиональном конкурсе:	Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	10 баллов 20 баллов 30 баллов
	3.Наличие призового места в профессиональном конкурсе:	Муниципальный уровень 3 место 2 место 1 место Региональный уровень 3 место 2 место 1 место Всероссийский уровень	2000 рублей 3000рублей 4000рублей 3000 рублей 4000 рублей 5000 рублей 10000рублей
	4.Оказание помощи в подготовке других педагогов для участия в профессиональных конкурсах	Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	5 баллов 7 баллов 9 баллов
	5.Участие и результативность педагога в профессиональных конкурсах, грантах, проектах- заочно	Участие Региональный уровень Всероссийский уровень	3 балла 5 баллов 10 баллов
2.	Работа в выборных органах трудового коллектива (работа в экспертных комиссиях разного рода по мере созыва)	Председатель комиссии Член комиссии Ведение протоколов	3 балла 2 балла 2 балла
3.	Использование ИКТ. Внесение в «портфолио» (бумажный вариант) конспекта урока (занятия) с использованием ИКТ.	Школьный уровень	2 балла
4.	Методический потенциал педагога. 1.Проведение мастер-классов, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, методических объединениях, педсоветах (доклады)	Региональный уровень муниципальный уровень: а) заседание МО б)круглые столы, конференции, семинары, мастер-классы Школьный уровень	7 баллов 3 балла 3 балла 1 балл
	2.Подготовка и проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий(по оценке администрации школы)	Школьный уровень: а)открытый урок или мероприятие;	1000 рублей

		последний звонок, первое сентября	
	3. Активное участие в проведении предметной декады 4. Прохождение курсов повышения квалификации	б) выпускной - 4 класс - 9 класс - 11 класс Муниципальный уровень а) в рамках МО (кустовое) б) в рамках семинаров завучей, директоров в) региональный уровень по итогам отчета руководителя МО (платные)	1500 рублей 1500 рублей 3000 рублей 1000-1500 рублей 2000-3000 рублей 3000-4000 рублей 3 балла Оплата по договору
5.	Работа по заполнению КПМО, ЭСО и т.д (администратору)		3 балла
6.	Наличие публикаций: а) в СМИ, научно-методических журналах, в газетах «Сельская новь», Пензенская правда», б) на сайте школы о проведенных мероприятиях, открытых уроках; в сети интернет.	Региональный уровень Муниципальный уровень за каждую статью (не менее 100 слов + фото) за конспект и свидетельство о публикации	4 балла 3 балла 1 балл 1 балл
7.	1. Создание и реализация сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов в рамках профильного обучения и регионального компонента по профессиональной подготовке, участие в разработке проекта: «Обучение через предпринимательство», составление бизнес проектов. 2. Разработка и внедрение региональных проектов различной направленности	Региональный уровень Муниципальный уровень Школьный уровень Разработка проекта и его пополнение (ежемесячно)	5 баллов 4 балла 3 балла 1-3 баллов
8.	Высокий уровень исполнительской дисциплины - подготовка отчетов, заполнение журналов (электронного журнала)	по итогам четверти отсутствие замечаний	2 балла
9.	Участие в работе сайта школы (ответственному)	За внесение 10 публикаций За проверку 10 статей	2 балла 1 балл
10.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации: 1. Тестирование первоклассников 2. Учителям, работающим организаторами - на ЕГЭ, на ОГЭ (если нет оплаты) - ВПР - на репетиционных экзаменах - говорение	Муниципальный уровень (За каждый экзамен) Школьный уровень (за каждый экзамен)	2 балла 500 рублей. 2 балла 1 балл 3 балла
11.	За исполнение нагрузки, выходящей за рамки должностных инструкций:	Официально зарегистрировано администрацией	

	<ul style="list-style-type: none"> - дежурство в вечернее время, на водоемах - добросовестное дежурство по школе - дежурство на школьных мероприятиях в вечернее время - участие в рейдах по профилактике правонарушений -общественная нагрузка - подворный обход в рамках Всеобуча - сопровождение (на экзамены, соревнования и т.д.) 	<p>школы (за каждый выход) классный руководитель учитель</p> <p>(за каждое)</p>	<p>1 балл 2 балла 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл</p>
12.	<p>За присвоение грамот, наград, почетных званий</p> <ul style="list-style-type: none"> -за звание «Заслуженный работник общего образования РФ», «Отличник народного Просвещения» -за звание «Почетный работник общего образования РФ» -за грамоту Министерства образования России -за грамоту Министерства образования Пензенской области 	Ежемесячно по 1 критерию	<p>3 баллов 2 балла 2 балла 1 балл</p>

2). КАЧЕСТВО ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА

п/п	КРИТЕРИИ	КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	ШКАЛА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	
1.	<p>1.Официально зафиксированные достижения учащихся во Всероссийской олимпиаде школьников (не зависимо от количества участников):</p> <p>а) очные</p>	Школьный уровень Организация и проведение (по 1 предмету)	Очные 2 балла	
		Муниципальный уровень Участие 3 место 2 место 1 место	2 балла 4 балла 5баллов 7 баллов	
		Региональный уровень Участие 3 место 2 место 1 место	7 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов	
		Всероссийский уровень Участие 3 место 2 место 1 место	7 баллов 15 баллов 25 баллов 30 баллов	
		Участие: 1-5человек 6-10 человек 11-15 человек от 16 и более	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	
		2.Подготовка к участию в научно-практической конференции «Старт в науку»	Разработка проекта	3 балла
		3.Официально зафиксированные достижения учащихся в исследовательской работе (научно-практическая конференция «Старт в науку»)	Школьный уровень 1 место	5 баллов
			Муниципальный уровень Участие 3 место 2место 1 место	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов

		Региональный уровень Участие 3 место 2 место 1 место Федеральный уровень Участие (грамота) 3 место 2 место 1 место	5 баллов 7 баллов 10 баллов 15 баллов 7 баллов 12 баллов 15 баллов 20 баллов
	4. Конкурс сочинений	Участие 3 место 2 место 1 место	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов
	5.Официально зафиксированные достижения в спортивно-массовой работе: <u>Командный зачет</u> <u>Личный зачет (независимо от уровня и количества участников)</u>	Муниципальный уровень Участие 3 место 2 место 1 место	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов
		Зональный уровень Участие 3 место 2 место 1 место	1 балл 3 балла 5 баллов 7 баллов
		Региональный уровень Участие 3 место 2 место 1 место	2 балла 7 баллов 9 баллов 12 баллов
		3 место 2 место 1 место	1 балл 2 балла 3 балла
2.	Индивидуальная дополнительная работа с учащимися: за рамками тарификационных часов, при наличии индивидуального плана работы и журнала учёта работы. Работа с учащимися, прибывшими в классы, которые не предусмотрены на деление (англ./нем)	Официально зарегистрированные в администрации школы индивидуально – групповые занятия (дорожная карта с темой и датой) оплата часов иностранного языка не предусмотренная в тарификации	1 балл (за одно занятие) в зависимости от стоимости часа
3.	<u>Участие педагога в оформлении кабинета, учебной мастерской и др.:</u> 1.Насыщение кабинета, учебно-производственной мастерской и др. новыми учебно-методическими и дидактическими материалами (по сравнению с предыдущим периодом) 2.Образцовое содержание кабинета, учебно-производственной мастерской, учебной лаборатории (с учетом СанПиН)	1 раз в год 1 раз в четверть (по справке администрации)	1- 3 баллов 1 балл

	3.Результативность и участие обучающихся творческих конкурсах,внеклассных мероприятиях,смотрах, фестивалях, акциях и т.д.	-от 10 и более учащихся Региональный уровень 1-5 учащихся -6-10 учащихся -от 10 и более учащихся Федеральный уровень 1-5 учащихся -6-10 учащихся -от 10 и более учащихся Школьный уровень (за каждое мероприятие) Ответственный Участие Муниципальный уровень участие 3 место 2 место 1 место Региональный уровень Участие 3 место 2 место 1 место Федеральный уровень Участие 3 место 2 место 1 место	3 балла 4 балла 5 баллов 5 баллов 6 баллов 7 баллов 2 балла 1 балл 1 балл 3 балла 5 баллов 7 баллов 3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов
4.	Использование ИКТ. Внесение в «портфолио» (бумажный вариант) конспекта внеклассного мероприятия с использованием ИКТ.		2 балла
5.	Качество работы с регламентной документацией, относящейся к классному руководству.	по итогам четверти Своевременно, полно.	1 балл
6.	Развитие всесторонне развитой личности учащихся: организация экскурсий, посещение ярмарок, музеев, проведение открытых классных часов с приглашением гостей и т. д.	В пределах села Муниципальный уровень Региональный уровень В пределах РФ	1 балл 2 балла 5 баллов 10 баллов
7.	Работа учителя, классного руководителя за рамками тарификационных часов; Увеличение объема работы при ведении документации.		1-3 балла
8.	Работа в школьном лагере: (весна, осень) - в качестве начальника - воспитателем		1000 рублей 1000 рублей
КАЧЕСТВО ПЕДАГОГА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ			
1.	Ведение школьной документации (качество работы с регламентной документацией)	по итогам четверти Своевременно, полно	1 балл

4). Критерии материального стимулирования педагогов дополнительного образования

п/п	КРИТЕРИИ	КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	ШКАЛА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
1.	Ведение школьной документации (качество работы с регламентной документацией)	Своевременно, полно (по итогам четверти)	1 балл
2.	Прохождение курсов повышения квалификации	Платные	Оплата по договору
3.	Использование ИКТ. Внесение в «портфолио» (бумажный вариант) конспекта занятия с использованием ИКТ.		2 балла
4.	Организация работы по приоритетным направлениям. Разработка и внедрение региональных проектов различной направленности	Разработка проекта(1 раз в четверть)	1-3 баллов
5.	Наличие публикаций: а) в СМИ, научно-методических журналах, в газетах «Сельская новь», Пензенская правда» и др. б) на сайте школы о проведенных мероприятиях и др.	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень За каждую статью	3 балла 4 балла 5 баллов 1 балл
6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины		1 балл
7.	Систематическое использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникативных.	В процессе уроков При домашней подготовке	2 балла 1 балл
8.	Работа в выборных органах трудового коллектива (работа в экспертных комиссиях разного рода по мере созыва)	Председатель комиссии Член комиссии Ведение протоколов	3 балла 2 балла 2 балла
9.	За исполнение нагрузки, выходящей за рамки должностных инструкций: - дежурство в вечернее время, на водоемах - добросовестное дежурство по школе - дежурство на школьных мероприятиях в вечернее время - участие в рейдах по профилактике правонарушений - общественная нагрузка - сопровождение (на мероприятие, соревнования и т.д.)	Официально зарегистрировано администрацией школы (за каждый выход) (за каждое)	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл
10.	Результативность и участие учащихся в творческих конкурсах, рекомендованных Министерством образования и Науки (поделки, рисунки, фотографии, плакаты)	Участие Школьный уровень Муниципальный уровень: -1-5 учащихся -6-10 учащихся -от 10 и более учащихся Региональный уровень 1-5 учащихся -6-10 учащихся -от 10 и более учащихся Федеральный уровень 1-5 учащихся -6-10 учащихся -от 10 и более учащихся	1 балл 1 балл 1 балл 2 балла 3 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 5 баллов 6 баллов 7 баллов

11.	Результативность и участие обучающихся в мероприятиях, смотрах, фестивалях, акциях и т.д.	Школьный уровень (за каждое мероприятие)	
		Ответственный	2 балла
		Участие	1 балл
		Муниципальный уровень	
		Участие	1 балл
		3 место	3 балла
		2 место	5 баллов
		1 место	7 баллов
		Региональный уровень	
		участие	3 балла
		3 место	5 баллов
		2 место	7 баллов
		1 место	10 баллов
		Федеральный уровень	
		участие	5 баллов
3 место	10 баллов		
2 место	15 баллов		
1 место	20 баллов		

Примечания к критериям материального стимулирования:

К п.1. - стабильный, положительный уровень успеваемости в классе по итогам каждого полугодия, выполнение учебных планов и программ. Рассматривается обобщенный результат по общему количеству учащихся, с которыми работает преподаватель.

К п.2. - результативность по раннему профессиональному ориентированию учащегося, формирование у них профессиональных умений и навыков, взаимодействие с профессорско-преподавательским составом ССУЗов и ВУЗов (консультации, посещение уроков)

К п.3. - подбор соответствующего условиям конкурсов репертуара, тематики, сюжета и т.д., работа по профессиональному совершенствованию учащегося, проведение обучения учащихся на высоком методическом уровне

К п.4.- участие в педагогических семинарах, конференциях, планёрках, наличие систематизированного учебно-методического материала по преподаваемому предмету, авторских методических работ

К п.5. - прохождение курсовой подготовки, переподготовки, обучение в аспирантуре

К п.6. - содействие преподавателям школ по обмену опытом, повышению их профессионального уровня, педагогического мастерства

К п.7., п.8. - повышение своего профессионального мастерства, профессионального мастерства учащихся, творческих коллективов

К п.9. - своевременное ведение обязательной текущей документации в рамках должностной инструкции, отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов по работе с документацией

К п.10. - сотрудничество с родителями по вопросам образовательного, воспитательного процесса

К п.11. - проведение внеклассных мероприятий, совместное посещение концертов, выставок, конкурсов

9. Стимулирующие выплаты, осуществляющиеся в виде надбавок и премий.

Надбавки устанавливаются в целях стимулирования высокой результативности работы, обеспечения успешного выполнения наиболее сложных работ, высокого качества работы, за напряжённость, интенсивность труда и т.д. Надбавка устанавливается в виде фиксированной суммы приказом директора школы:

- за высокое качество спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы – 3000 рублей
- за высокое обслуживание аудио-видео аппаратуры – 2000 рублей
- за высокое качество выполнения должностных обязанностей – 2000 рублей
- за высокое качество выполнения обязанностей ответственного за организацию безопасности дорожного движения при подвозе детей – 2000 рублей
- за высокое качество заведования пришкольным участком – 1000 рублей;
- за высокое качество выполнения обязанностей школьного инструктора ПДД – 2000 рублей;

- за высокое качество выполнения обязанностей уполномоченного на решение задач в области ГО и ЧС – 5000 рублей;
- за высокое качество организации военно-патриотической деятельности – 5000 рублей;
- активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей – 5000 рублей;
- за подготовку школы к новому учебному году – 5000 рублей;
- за высокое качество исполнительской дисциплины – 5000 рублей.

V. ПРЕМИРОВАНИЕ

5.1. При наличии свободных средств за счет и в пределах стимулирующего фонда оплаты труда выплачиваются премии.

5.2. Премирование работников образовательного учреждения производится по итогам работы за год (за полугодие, четверть, квартал, месяц). Основанием для премирования служат подведение итогов образовательного процесса, проведение мероприятий, результаты смотров, конкурсов, аттестации и др.

5.3. Сотрудники учреждения могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения, годовщине трудовой деятельности, в качестве стимулирующей выплаты к отпуску и др.

5.4. Премии выплачиваются работникам на основании приказа по школе.

5.5. Премии начисляются за фактически отработанное время за учебный год, полугодие, квартал, месяц, размер премий, выплачиваемых работникам учреждений, максимальным размером не ограничен.

5.6. В МОУ СОШ с. Поима Белинского района Пензенской области им. П.П. Липачёва могут быть установлены следующие виды премий:

Материальная помощь.	Размер выплаты
За успехи в долголетнем труде по случаю юбилея (все работники-юбиляры по достижению ими 50 лет, женщины 55 лет, мужчины 60лет)	10000 рублей
На лечение в случае длительной болезни (более 3-х месяцев подряд)	5 000 рублей
На похороны в случае смерти ближайшего родственника работника	10000 рублей
При рождении ребенка	10000 рублей
При утрате имущества (при стихийном бедствии, пожаре и т.п.)	10000 рублей
Разовые выплаты.	
Работа в пришкольном лагере в качестве начальника (лето)	8 000 рублей
Работа воспитателем в пришкольном лагере	3000 рублей
Работа воспитателям в лагере труда и отдыха «Аргамак» в течение 1 смены.	6000 рублей
К профессиональному празднику «День учителя»	1000 рублей

Порядок определения размера разовых выплат определяется администрацией образовательной организации согласно данному положению.

VI. Показатели, влияющие на уменьшение размера выплаты или её лишение.

- 6.1. Обоснованные жалобы о нарушении прав учащихся, нашедшие отражение в административных актах;
- 6.2. Невыполнение учебной программы;
- 6.3. Нарушение норм техники безопасности и норм охраны труда;
- 6.4. Нарушение трудовой и исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- 6.5. Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- 6.6. Наличие дисциплинарного взыскания в течение года;
- 6.7. Случаи детского травматизма во время пребывания в школе;
- 6.8. Нарушение этики поведения и субординации;

Прошнуровано, пронумеровано, скреплено печатью 14
(штыркушка) лист об
Директор Муниципал. ного общеобразовательного
учреждения средней об. образовательной школы
с. Поима Велинского района Германской области
имени П.П. Липачева: О.И. Родионова